ПАМ’ЯТКА

для працівників комунального закладу
«Кам’янський фаховий медичний коледж» Дніпропетровської обласної ради»
щодо застосування окремих статей
Закону України «Про запобігання корупції»

Відповідно до пункту 4 частини першої статті 28 Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 №1700 (далі - Закон № 1700) керівники структурних підрозділів комунального закладу «Кам'янський фаховий медичний коледж» Дніпропетровської обласної ради» (далі –Коледж) зобов’язані вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

З метою запобігання та врегулювання конфлікту інтересів керівники структурних підрозділів Коледжу відповідно до вимог статті 28 Закону № 1700 **зобов’язані**:

вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника;

не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів; вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів;

дотримуватися заборони щодо прямого чи опосередкованого спонукання у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб;

крім цього, керівники, до повноважень яких належить звільнення/ініціювання звільнення особи з посади, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів має прийняти рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу. Такі керівники зобов’язані вжити передбачені Законом № 1700 заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у своїх підлеглих.

Крім передбачених частиною другою статті 29 Закону № 1700 заходів самостійного врегулювання особою конфлікту інтересів, частиною першою цієї статті визначені шляхи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів за рішенням відповідного керівника:

усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів (стаття 30 Закону № 1700);

застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень (стаття 33 Закону № 1700);

обмеження доступу особи до певної інформації (стаття 31 Закону № 1700);

перегляд обсягу службових повноважень особи (стаття 32 Закону № 1700);

переведення особи на іншу посаду (частина перша статті 34 Закону № 1700);

звільнення особи (частина друга статті 34 Закону № 1700).

Звертаю увагу на обов’язковість працівниками дотримання правил етичної поведінки, встановлених відповідно до вимог статей 37-44 Закону № 1700.

Запобігайте корупції, викриваючи випадки корупційних діянь.

Не приховуйте протиправних діянь!