



КАМ'ЯНСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ
КОЛЕДЖ

АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ І СОЦІАЛЬНІ НАВИЧКИ

«ЯК ПОЄДНУЄТЬСЯ У ПРОФЕСІЙНІЙ
ДІЯЛЬНОСТІ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ І
СОЦІАЛЬНІ НАВИЧКИ?»

ВИПУСК № 1 • ВЕРЕСЕНЬ 2020 Р.

Автори: Валентина Соснова

Алла Зюкіна

Олена Козлова

«ЯК ПОЄДНУЄТЬСЯ У ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ І СОЦІАЛЬНІ НАВИЧКИ?»

Шановні колеги! Однією зі складових сучасних вимог до підготовки бакалаврів медсестринства є **академічна доброчесність**, яка набуває високих соціальних стандартів. Керівник найменшої ланки управлінської повинен не тільки володіти цим поняттям, але й усвідомлювати і забезпечувати доброчесність своїх дій. Для медицини – це надважливо! Суб'єкт – суб'єктні стосунки, в яких основним є здоров'я, життя, потреби пацієнта, успіх у яких забезпечують **ДОВІРА, ПІДТРИМКА, СПІВРОБІТНИЦТВО**.

Враховуючи амбітні плани молоді, які прагнуть до професійного зросту, достатків через кар'єрний ріст, наше завдання у підготовці здобувачів освіти: «завантажити» свідомість студентів потрібними знаннями, фактами, прикладами, тренінгами, практичним досвідом з дотримання принципів академічної доброчесності. Саме доброчесність забезпечує основний принцип клятви батька медицини Гіппократа «Не нашкодь!».

Академічна доброчесність - «сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень». (Закон України «Про освіту» Стаття 42. Академічна доброчесність»)





АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ ЯК ЗАПОРУКА ЯКІСНОЇ ОСВІТИ ТА СТАЛОГО РОЗВИТКУ

ДЛЯ ЧОГО ПОТРІБНА АКАДЕМІЧНА
ДОБРОЧЕСНІСТЬ:
ДЛЯ ПОКРАЩЕННЯ РЕПУТАЦІЇ ТА
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ
ЧИ ДЛЯ ЗАХИСТУ ВІД КОНТРОЛЮЮЧИХ
ОРГАНІВ?



У коледжі створено відповідну нормативно- правову базу:

- Положення про організацію освітнього процесу в Кам'янському медичному коледжі,
- Положення про дотримання академічної доброчесності у Кам'янському медичному коледжі,
- Положення про групу сприяння академічній доброчесності в Кам'янському медичному коледжі,
- Положення про комісію з етики, академічної доброчесності та управління конфліктами в Кам'янському медичному коледжі,
- Етичний кодекс Кам'янського медичного коледжу,
- Рекомендації з уніфікованим визначенням щодо належного оформлення посилань на матеріали, використані у письмових роботах,
- Підписання угоди з ТОВ «Антиплагіат» щодо використання онлайн-сервісу Unicheck для протидії академічному плагіату,
- Наказ про підписання декларацій про дотримання академічної доброчесності учасниками освітнього процесу,
- Наказ про створення Групи сприяння академічній доброчесності,
- Наказ про створення Комісії з етики, академічної доброчесності та управління конфліктами.



ЯКІ SOFT SKILLS ДІЙСНО ПРАЦЮЮТЬ В МЕДИЦИНІ ЯК НА МЕДИЧНОГО ПРАЦІВНИКА, ТАК І НА ПАЦІЄНТА?



ТВОРЧИЙ ПІДХІД

- КРЕАТИВНІСТЬ;
- ІННОВАЦІЇ;
- УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЯМИ ТА КРЕАТИВОМ.

Це особистість кожного із Вас, сукупність знань, аргументів, манера подачі, здатність управляти аудиторією, тримати «хвилю» уваги.

Порада: Впроваджуйте творчі вправи для пробудження оригінального мислення.

ЕМОЦІЙНИЙ ІНТЕЛЕКТ

- СОЦІАЛЬНИЙ УСПІХ НА РОБОТІ;
- ВПЛИВ НА ІНШИХ;
- УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ

Сформований на кращих зразках доброзичливості через літературу, музику, стосунки, знання.

Мислення, розум як процес прояву інтелекту

Порада: Управління за допомогою емоційного інтелекту – крок до довголіття.

СИЛА ПЕРЕКОНАННЯ

- ПЕРЕКОНАННЯ ІНШИХ;
- НАВИЧКИ ЕФЕКТИВНОГО СПІЛКУВАННЯ.

Люди впливають на інших і це проявляється у: наслідуванні, навіюванні, примусі, переконанні. Порада: Переконання – найсильніший нелікарський засіб, який «провокує» життєві сили до одужання.

Ми будемо боротись.

Лікуємось з вірою.

Ви будете жити. Вам боляче. Ви живий!

ЯКІ SOFT SKILLS ДІЙСНО ПРАЦЮЮТЬ В МЕДИЦИНІ ЯК НА МЕДИЧНОГО ПРАЦІВНИКА, ТАК І НА ПАЦІЄНТА?

У медицині, може єдиний, тісно пов'язані два поняття: hard skills vs soft skills. Професійні і відпрацьовані навички обов'язково забезпечують успіх одужання, полегшення, реабілітацію, тому що виконуються на фоні милосердя, бажання допомогти, підтримати та багаж soft skills.

Ми переконані, що навіть украй втомлений і знесилений медик не бажає зла пацієнту навмисно.

Згадуємо основні напрями формування soft skills. (Як ліричний відступ). Вони допомагають нам усім і протистояти негараздам у житті та радіти дрібницям, здавалось би. Їх можна представити як ланцюг (бажано корабельний, який піднімає якір або опускає у разі різної потреби).





АДАПТИВНІСТЬ

- **УПРАВЛІННЯ СТРЕСОМ ДЛЯ ПОЗИТИВНИХ ЗМІН;**
- **ЗДАТНІСТЬ УПРАВЛЯТИ ЧАСОМ**

Професійне довголіття в медицині – це скарб, без сумніву, тому що досвід, особливо успішний, але й помилки допомагають молодим фахівцям відразу ж не відмовитись від обраної професії.

Тільки лікар-практик, медична сестра з великим досвідом, фельдшер швидкої медичної допомоги порадить, як пережити поразку, страх, невідомість, розгубленість, тому що такий початок є у більшості молоді, яка приходить на роботу. Ми починаємо над цим працювати зі студентської лави. На Вас, медики-викладачі, основні сподівання щодо формування адаптивності у професії.

СПІВРОБІТНИЦТВО

- **ПРОДУКТИВНА СПІВПРАЦЯ: ЛІДЕРСТВО, КОМАНДНА РОБОТА І ПЕРЕГОВОРИ**

Замикає наш ланцюг soft skills співробітництво – ключове поняття, тому заключне. Більшість із нас прагне психологічного комфорту, тому що медицина – постійна взаємодія між людьми. Це напружує, втомлює, хоча б тому, що людина «хвора соціально невиліковно» К.Роджерс. Тому в п'яту ланку ланцюга входять наступні вміння, навички, але формуються вони на основі усвідомлення бажання:

- стати ефективним членом команди;
- знати основи командної роботи - хоча б такої, як спрацьованість;
- вміння управляти людьми – це значить правильно, доцільно використати його потенціал та можливості;
- сплав продуктивності, емоційного інтелекту, співпраці і високої ефективності.

Може це і є команда мрії.

Але!!! Як багато залежить від організатора, керівника, в тому числі від нас з Вами, а від Вас, шановні медики, майже все. Співпрацюємо!

Джерела, що допомогли підготувати цей номер бюлетня:

інформаційний бюлетень підготовлено за матеріалами бюлетенів, розміщених на ресурсі WWW.SAIUP.ORG.UA.

<https://resumegenius.com/blog/resume-help/soft-skills>

