

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
Комунальний заклад вищої освіти
«КАМ'ЯНСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ КОЛЕДЖ»
Дніпропетровської обласної ради»

УХВАЛЕНО

Конференцією трудового колективу
Кам'янського медичного коледжу
від 11.06.2019 р. № 6

ЕТИЧНИЙ КОДЕКС
КАМ'ЯНСЬКОГО МЕДИЧНОГО КОЛЕДЖУ

м. Кам'янське

ПРЕАМБУЛА

Етичний кодекс Кам'янського медичного коледжу (далі Кодекс) розроблено на основі Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про захист суспільної моралі», «Про засади запобігання і протидії корупції» та Статуту Кам'янського медичного коледжу, з урахуванням досвіду і зразків кращих закладів вищої освіти світу.

Текст Кодексу сформовано на основі пропозицій громади Комунального закладу вищої освіти «Кам'янський медичний коледж» Дніпропетровської обласної ради» (далі – Коледжу), органів студентського самоврядування та профспілкової організації та ухвалено Конференцією трудового колективу Коледжу.

Мета Етичного кодексу:

- розвиток єдиної організаційної культури, високих морально-етичних якостей громади Коледжу;
- формування в Коледжі системи демократичних взаємин з високим ступенем етичної гідності між здобувачами освіти, науково-педагогічними працівниками, співробітниками і адміністрацією та розвиток корпоративної культури коледжного співтовариства;
- підвищення та підтримка позитивного іміджу Коледжу як освітньої організації інноваційного спрямування.

1. Загальні положення

1.1. Етичний кодекс Кам'янського медичного коледжу встановлює загальні моральні принципи та правила етичної поведінки осіб, що працюють і навчаються в медичному коледжі, якими вони мають керуватись у своїй діяльності.

1.2. Коледж прагне створити освітнє середовище, яке сприяє ефективному навчанню, продуктивній роботі, прагненню до істини, обміну знаннями, досвідом, впровадженню творчих ідей, активізації креативного потенціалу студентів-медиків і працівників, підтриманню особливої культури взаємовідносин. Кожен член спільноти, дотримуючись норм цього Кодексу, робить неоціненний внесок у розвиток всього закладу, зміцнення його іміджу і ділової репутації.

1.3. Кодекс є переліком настанов та цінностей, дотримання яких представниками спільноти Коледжу є необхідним як на території коледжу, так і поза ним.

2. ОСНОВНІ ЕТИЧНІ ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ КОЛЕДЖУ

2.1. Ключовими цінностями Коледжу, на яких базуються організаційна культура та стандарти етичної поведінки, є такі:

- академічна свобода;
- якість та цілісність наукової й освітньої діяльності;
- повага до соціально-культурного розмаїття;
- збалансований розвиток особистості.

2.2. Загальні моральні принципи, якими мають керуватися члени коледжної громади.

Принцип законності. У своїй діяльності члени коледжної громади дотримуються приписів законів, а також стимулюють до цього інших.

Принцип взаємної довіри. Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в середовищі коледжу, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей, позбавляє остраху, що результати діяльності може бути вкрадено, кар'єру спаплюжено, а репутацію підірвано.

Принцип чесності та порядності. У навчальній та викладацькій діяльності, у наукових дослідженнях, у практичній роботі тощо представники громади Коледжу зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень.

Принцип справедливості. У взаємовідносинах між членами громади Коледжу важливим є неупереджене ставлення одне до одного, правильне й об'єктивне оцінювання результатів навчальної, дослідницької та трудової діяльності.

Принцип компетентності й професіоналізму. Здобувачі освіти та працівники зобов'язані підтримувати акмеологічні складові фахових та загальнолюдських компетентностей.

Принцип відповідальності. Здобувачі освіти та працівники Коледжу мають брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе зобов'язання.

Принцип партнерства і взаємодопомоги. З метою підвищення якості навчальних та дослідницьких результатів представники громади Коледжу орієнтуються на суб'єкт-суб'єктну або партнерську взаємодію.

Принцип взаємоповаги. Повага серед викладачів, здобувачів освіти, співробітників має бути взаємною. Кожна думка має право на існування.

Принцип прозорості. Усі процедури, що стосуються освітньої, науково-дослідницької, господарської та фінансової діяльності мають бути прозорими.

Принцип безпеки та добробуту. Здобувачі освіти, науково-педагогічні працівники Коледжу повинні піклуватися про безпеку та добробут членів

громади; ніщо не повинно створювати загрози життю, завдавати шкоди здоров'ю та майну будь-кого.

Дотримання зазначених вище принципів має бути справою честі всіх без винятку членів співтовариства Коледжу.

3. НОРМИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ СПІЛЬНОТИ КАМ'ЯНСЬКОГО МЕДИЧНОГО КОЛЕДЖУ

3.1. Нормами гідної поведінки в Коледжі є:

- дотримання вимог чинного законодавства України, Загальної декларації прав людини, Статуту, внутрішніх нормативних документів Коледжу;
- шанобливе ставлення до Державного Гімну України, Державного Прапора України, Державного Герба України;
- піклування про чистоту власної усної і писемної мови та ділового мовлення між колегами, викладачами і здобувачами освіти;
- дотримання високої академічної культури, атмосфери довіри і взаємної поваги в коледжному співтоваристві;
- дотримання норм моралі, принципів та правил етичної поведінки;
- прагнення шляхом освіти й виховання сприяти формуванню поваги до прав і свобод особистості, забезпеченню загального їх визнання й реалізації як основи свободи, справедливості та загального миру;
- сприяння збереженню та примноженню звичаїв і традицій здобувачів освіти, науково-педагогічних працівників та співробітників усіх національностей;
- знання історії Коледжу, вшанування творчих та наукових здобутків викладачів, видатних випускників;
- підтримка чистоти і порядку на території Коледжу, дбайливе ставлення до майна та ресурсів Коледжу;
- підвищення престижу Коледжу результатами власної діяльності кожного працівника і здобувача освіти;
- формування та підтримка позитивного іміджу Коледжу.

3.2. Неприйнятною поведінкою в Коледжі є:

- порушення норм моралі, академічної доброчесності, принципів та правил етичної поведінки, зокрема вживання ненормативної лексики;
- запізнення на навчальні заняття, їх пропуск без поважних причин, неповне та неефективне використання запланованого навчального часу;
- розповсюдження пліток та непідтвердженої інформації про представників коледжної спільноти;
- отримання або пропонування подарунків, винагород за отримання будь-яких переваг у навчальній чи трудовій діяльності (хабарництво);

- використання родинних або службових зв'язків для отримання особистих переваг у професійній чи навчальній діяльності;
- використання недозволених джерел інформації при проходженні поточного, семестрового, підсумкового контролю. Навмисне використання та присвоєння результатів чужої наукової чи творчої діяльності (плагіат);
- застосування шахрайства: підробка підписів в офіційних документах (залікових книжках, актах, звітах, угодах тощо);
- списування при складанні будь-якого виду контролю;
- придбання в інших осіб чи організацій та подання як власних результатів наукової діяльності (звітів, рефератів, контрольних, курсових, дипломних та магістерських робіт, монографій, навчальних посібників тощо).

3.3. Загальні правила дрес-коду в Кам'янському медичному коледжі.

Зовнішній вигляд здобувачів освіти та членів трудового колективу повинен відповідати їх місії.

Для викладацького складу: класичний діловий стиль одягу.

Для викладацького складу клінічних дисциплін: формений одяг медичного персоналу.

Для співробітників, які не здійснюють науково-педагогічної діяльності: демократичний діловий стиль одягу.

Для здобувачів освіти – формений одяг – елемент корпоративної культури медичного коледжу.

4. КОМІСІЯ З ЕТИКИ, АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ

4.1. Комісія з етики, академічної доброчесності та управління конфліктами (далі - Комісія) – колегіальний експертно-консультативний орган, метою якого є сприяння дотриманню етичних принципів і стандартів та розв'язання етичних конфліктів між членами коледжної спільноти. У своїй діяльності Комісія керується Конституцією України, Законом України «Про вищу освіту», «Про передвищу освіту», «Про захист суспільної моралі» чинним законодавством України, цим Кодексом та іншими нормативним актами Коледжу.

4.3. Склад Комісії: керівник відділу забезпечення якості освіти, керівник відділу науково-дослідної роботи студентів, відповідальний з академічної доброчесності, фахівець з технічного забезпечення перевірки робіт на плагіат; соціальний педагог; здобувачі освіти, представники студентського самоврядування.

4.4. У складі Комісії, що розглядає студентські порушення, представників студентів має бути не менше половини.

4.5. Завдання Комісії:

4.5.1. Розглядати та розв'язувати конфліктні ситуації щодо фактів порушення етичних норм, принципів доброчесності.

4.5.2. Сприяти зміцненню довіри, партнерських відносин між учасниками науково-освітньої діяльності, консолідації коледжної спільноти.

4.5.3. Налагоджувати діалог і досягати згоди шляхом об'єктивного та принципового обговорення складних етичних ситуацій.

4.5.4. Консультувати в ситуаціях, які викликають невпевненість в їх етичності, та щодо дій, які можуть призвести до порушень норм Кодексу з питань етики, академічної доброчесності.

4.5.5. Розробляти рекомендації щодо покращення культури поведінки членів коледжної спільноти та поширення етичних цінностей, принципів та стандартів.

4.5.6. Проводити перевірку робіт (науково-методичних праць, рукописів статей, тез тощо) учасників освітнього процесу Коледжу на академічний плагіат.

5. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Кодекс набуває чинності з моменту його ухвалення Конференцією трудового колективу та відповідно до наказу директора Коледжу.

5.2. Члени коледжної спільноти зобов'язані знати Етичний кодекс Кам'янського медичного коледжу. Незнання або нерозуміння норм Етичного кодексу не є виправданням неетичної поведінки.